

## (สำเนา)

ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา  
กรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

เพื่อการดำเนินการเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ลักษณะของงานในตำแหน่งนั้น ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร รวมทั้งเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตลอดจนศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ยื่น และจะดำเนินการได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

อ.ก.พ. กรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ และกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*		๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*		๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ		๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี

\* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

### ๓.๑ การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ ดังนี้

๓.๑.๑ การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณาดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๓.๑.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๓.๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ อ.ก.พ. กรม อาจพิจารณากำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นอย่างอื่นก็ได้ตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๔. อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง โดยความเห็นชอบจาก ก.พ. อาจกำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จำเป็นกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยก็ได้

## ๑. การประเมินเพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

### ๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อย้ายหรือโอน

#### ๑.๑.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๔๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๖๐ คะแนน)

#### ๑.๑.๒ วิธีการในการประเมินบุคคล

โดยพิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๑.๑.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

ให้ผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบเป็นผู้ผ่านการประเมิน

๑.๑.๔ การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๑.๒ แนวทางปฏิบัติในการประเมินเพื่อย้ายหรือโอน

๑.๒.๑ การขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายหรือรับโอน

ให้ส่วนราชการที่มีความประสงค์จะรับย้ายหรือรับโอน ดำเนินการขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเฉพาะกรณีที่เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบคุม เมื่ออธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกอนุมัติแล้ว จึงให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อรับย้ายหรือรับโอนได้ สำหรับกรณีที่ตำแหน่งจะว่างให้ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ครองตำแหน่งจะพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกินหกเดือน ก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

(๒) กรณีที่ผู้ครองตำแหน่งลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

ส่วนตำแหน่งว่างระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นตำแหน่งระดับควบคุม หากไม่ปรากฏเงื่อนไขการกันตำแหน่ง ให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อรับย้ายหรือรับโอนได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติใช้ตำแหน่งก่อน แต่ต้องแจ้งให้สำนักงานเลขาธิการกรมทราบ

๑.๒.๒ การดำเนินการประเมินเพื่อย้ายหรือโอน

(๑) ผู้ขอย้ายหรือขอโอน ยื่นแบบขอประเมินเพื่อย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามแบบที่กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกกำหนด

(๒) ส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง พิจารณากลับกรองและเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอน ที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา

(๓) คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนในแต่ละระดับ ที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กำหนด รายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตำแหน่งละหนึ่งคน เพื่อดำเนินการย้ายหรือโอนต่อไป

**๒. การประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

๒.๑ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๒.๑.๑ ผู้ขอประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบคุม และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันที่ยื่นคำขอรับการประเมินบุคคล

๒.๑.๒ ผู้ขอประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๒.๑.๑ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันที่ปิดรับสมัคร

๒.๑.๓ ผู้ขอประเมินบุคคลตามข้อ ๒.๑.๑ และข้อ ๒.๑.๒ ที่จะพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอรับการประเมิน หรือวันที่ปิดรับสมัคร แล้วแต่กรณี

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีในการประเมินเพื่อเลื่อนในระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๒.๒.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)

๒.๒.๒ วิธีในการประเมินบุคคล

ให้พิจารณาจากองค์ประกอบข้างต้น โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เหมาะสม

๒.๒.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล

(๑) ให้ผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบเป็นผู้ผ่านการประเมิน

(๒) กรณีผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินมากกว่า ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมขององค์ประกอบในการประเมินบุคคลสูงที่สุด เมื่อเทียบกับผู้ขอรับการประเมินทั้งหมดในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๒.๔ ให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและคำโครงการผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมินสัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๒.๒.๕ องค์ประกอบของผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินบุคคล

(๑) ผลงานจะนำมาประเมิน ประกอบด้วย

(๑.๑) ผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน ที่นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่จะเกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

(๑.๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เพื่อปรับปรุงงานหรือพัฒนางานของหน่วยงานหรือของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ หรือนโยบายของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

(๒) จำนวนผลงาน

(๒.๑) ผลงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง หรือตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ และต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒.๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) เกียรติของผลงาน

(๓.๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะเสนอในขั้นตอนการประเมินผลงาน

(๓.๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือเว้นแต่ ก.พ. หรือคณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๓.๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน โดยกรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

(๓.๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

(๓.๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๓.๖) เกียรติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

๒.๒.๖ การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมิน ผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๒.๓ แนวทางปฏิบัติในการประเมินเพื่อเลื่อนในระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๒.๓.๑ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนในตำแหน่งว่าง

ตำแหน่งว่างที่จะเลื่อนข้าราชการ ได้แก่ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ให้หน่วยงานที่มีความประสงค์จะใช้ตำแหน่งว่างเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างในทำนองเดียวกับการดำเนินการย้ายหรือโอน และเมื่ออธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกอนุมัติแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) สำนักงาน...

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการในกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เผยแพร่ข่าวการรับสมัครทางเว็บไซต์กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

(๒) สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และรายงานผลการรับสมัครต่ออธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๑.๑) ให้สำนักงานเลขาธิการกรมเสนอกรมการในคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เพื่อพิจารณากลับนกรองโดยการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กำหนด แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง

(๒.๑.๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง พิจารณาผลการประเมินบุคคลตามข้อ (๒.๑.๑) และรายงานผลการประเมินบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละหนึ่งคน

(๒.๒) ระดับเชี่ยวชาญ

ให้สำนักงานเลขาธิการกรมเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กำหนด แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละหนึ่งคน

(๓) เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นชอบและลงนามประกาศผลการประเมินบุคคลแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะมีคำสั่งให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคล จากนั้นให้สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) เผยแพร่ประกาศผลการประเมินบุคคลโดยระบุชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ทางเว็บไซต์กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน

(๓.๒) แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน โดยแจ้งผ่านทางหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด

(๔) หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของผู้ผ่านการประเมินรับทราบคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง และดำเนินการให้ผู้นั้นมอบหมายงานในหน้าที่ไว้ให้เรียบร้อย แล้วส่งตัวไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีคำสั่งให้รักษาการ และมีหนังสือแจ้งให้สำนักงานเลขาธิการกรมทราบด้วย

(๕) หน่วยงานที่จะแต่งตั้งรับทราบคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง และเมื่อผู้นั้นมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการแล้วเมื่อใด ให้แจ้งสำนักงานเลขาธิการกรมทราบด้วย

(๖) ให้หน่วยงานระดับกองต้นสังกัด แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังสำนักงานเลขาธิการกรมตามจำนวนและเงื่อนไขที่ ก.พ. และคณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้ สามารถขยายระยะเวลาการส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้ส่งคำขอขยายระยะเวลาไปยังสำนักงานเลขาธิการกรมก่อนครบกำหนด เพื่อเสนออธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

(๗) กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจะถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศรายชื่อไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน ในกรณีดังนี้

(๗.๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถจัดส่งผลงานภายในกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน และไม่ส่งคำขอขยายระยะเวลาที่สำนักงานเลขาธิการกรม ก่อนครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน

(๗.๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกขอขยายระยะเวลาการส่งผลงานอีกไม่เกิน ๓ เดือน เรียบร้อยแล้ว แต่ไม่สามารถจัดส่งผลงานตามกำหนดระยะเวลาที่ขอขยายระยะเวลาได้

(๗.๓) ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิ์เข้ารับการประเมินผลงานมาที่สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นลายลักษณ์อักษร

ทั้งนี้ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจะดำเนินการตามกระบวนการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใหม่อีกครั้ง สำหรับตำแหน่งที่ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน

(๘) ผู้ขอประเมินบุคคลที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามข้อ ๓ ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ แต่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำเอกสารแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยให้จัดส่งพร้อมกับเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

(๙) การย้ายผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนไปดำรงตำแหน่งระดับเดิมในตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อน ให้ดำเนินการตามตัวอย่างในกรณีต่างๆ ดังนี้

ตัวอย่าง นาย ก. ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ ด้านบริการทางวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ ด้านบริการทางวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒

กรณีที่ ๑ สมมติว่า ตำแหน่งเลขที่ ๖๒ กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งที่ นาย ก. ครองอยู่ในปัจจุบัน เป็นตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเลขที่ ๖๒ กรณีนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุลงนามคำสั่งย้าย นาย ก. ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ด้านบริการทางวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒ ได้ทันที

กรณีที่ ๒ สมมติว่า ตำแหน่งเลขที่ ๖๒ กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ เพียงระดับเดียว และตำแหน่งที่ นาย ก. ครองอยู่ในปัจจุบัน เป็นตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งเลขที่ ๖๒ กรณีนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเลขที่ ๖๒ เป็นระดับต่ำลงหนึ่งระดับเป็นการชั่วคราว และเมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุลงนามคำสั่งย้าย นาย ก. ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ด้านบริการทางวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๒

กรณีที่ ๓ สมมติว่า ตำแหน่งที่ นาย ก. ครองอยู่ในปัจจุบัน เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และตำแหน่งเลขที่ ๖๒ กำหนดเป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือกำหนดเป็นระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือกำหนดเป็นระดับชำนาญการพิเศษเพียงระดับเดียว แต่ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ให้กำหนดเป็นระดับชำนาญการเป็นการชั่วคราวแล้ว อย่างไรก็ตามหนึ่ง กรณีนี้ให้ นาย ก. ยื่นแบบขอประเมินเพื่อย้ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ โดยใช้แบบขอประเมินเพื่อย้ายหรือโอนที่กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกกำหนด และให้สำนักงานเลขาธิการกรมเสนาอคณะกรรมาการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อดำเนินการย้ายต่อไป

#### ๒.๓.๒ แนวทางปฏิบัติในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนในตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่

ตำแหน่งที่จะประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนในตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ได้แก่ กรณีตำแหน่งที่มีลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เช่น ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ผู้ขอประเมินบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองและจัดทำแบบขอประเมินบุคคล และเอกสารประกอบคำขอประเมินบุคคล ตามแบบที่กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกกำหนด แล้วยื่นเอกสารดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติจากผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด

(๒) ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอประเมินบุคคล พิจารณาแบบขอประเมินบุคคลและเอกสารประกอบคำขอประเมินบุคคล ลงนามรับรองรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินครองอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อเลื่อนและให้คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคล แล้วส่งให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่จะแต่งตั้งดำเนินการต่อไป

(๓) ส่วนราชการเสนาอคณะกรรมาการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เพื่อดำเนินการประเมินบุคคล และรายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาต่อไป

(๔) เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นชอบและลงนามประกาศผลการประเมินบุคคลแล้ว ให้สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการดังนี้

(๔.๑) เผยแพร่ประกาศผลการประเมินบุคคล พร้อมทั้งชื่อและเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ทางเว็บไซต์กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน

(๔.๒) แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กำหนด โดยแจ้งผ่านทางหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด

(๕) ให้หน่วยงานระดับกองต้นสังกัด แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังสำนักงานเลขาธิการกรม ตามจำนวนและเงื่อนไขที่ ก.พ. และคณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้ สามารถขยายระยะเวลาการส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้ส่งคำขอขยายระยะเวลาไปยังสำนักงานเลขาธิการกรมก่อนครบกำหนด เพื่อเสนออธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

(๖) กรมการแพทย์...



(๖) กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจะถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศรายชื่อไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน ในกรณีดังนี้

(๖.๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถจัดส่งผลงานภายในกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน และไม่ส่งคำขอขยายระยะเวลาที่สำนักงานเลขาธิการกรม ก่อนครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน

(๖.๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกขอขยายระยะเวลาการส่งผลงานอีกไม่เกิน ๓ เดือน เรียบร้อยแล้ว แต่ไม่สามารถจัดส่งผลงานตามกำหนดระยะเวลาที่ขอขยายระยะเวลาได้

(๗) ผู้ขอประเมินบุคคลที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามข้อ ๓ ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ แต่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งให้จัดทำเอกสารแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยให้จัดส่งพร้อมกับเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

๒.๓.๓ แนวทางปฏิบัติในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนในตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งจะพ้นจากราชการ

(๑) กรณีที่ผู้ครองตำแหน่งจะพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกินหกเดือน ก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

(๒) กรณีที่ผู้ครองตำแหน่งลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

โดยให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กำหนด แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละหนึ่งคน

(๓) ให้หน่วยงานระดับกองต้นสังกัด แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลตามประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังสำนักงานเลขาธิการกรมตามจำนวนและเงื่อนไขที่ ก.พ. และคณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ ผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้ สามารถขยายระยะเวลาการส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้ส่งคำขอขยายระยะเวลาไปยังสำนักงานเลขาธิการกรมก่อนครบกำหนด เพื่อเสนออธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

(๔) กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจะถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศรายชื่อไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน ในกรณีดังนี้

(๔.๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถจัดส่งผลงานภายในกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน และไม่ส่งคำขอขยายระยะเวลาที่สำนักงานเลขาธิการกรม ก่อนครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน

(๔.๒) ผู้ได้รับการคัดเลือกขอขยายระยะเวลาการส่งผลงานอีกไม่เกิน ๓ เดือน เรียบร้อยแล้ว แต่ไม่สามารถจัดส่งผลงานตามกำหนดระยะเวลาที่ขอขยายระยะเวลาได้

(๔.๓) ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิ์เข้ารับการประเมินผลงานมาที่สำนักงานเลขาธิการกรมเป็นลายลักษณ์อักษร

ทั้งนี้ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจะดำเนินการตามกระบวนการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใหม่อีกครั้ง สำหรับตำแหน่งที่ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน

(๕) ผู้ขอประเมินบุคคลที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามข้อ ๓ ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ แต่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้จัดทำเอกสารแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยให้จัดส่งพร้อมกับเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ประธาน อ.ก.พ. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

สำเนาถูกต้อง

(นางมนิรัตน์ บุญเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗