

รายงานการดำเนินการตามนโยบาย  
หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน)

## มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ดำเนินกิจกรรมพัฒนาองค์กรเชิงระบบตามเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐ (PMQA) เพื่อมุ่งเน้นให้กรมเป็นองค์กรบริหารจัดการเป็นเลิศ ปรับระบบและโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัวและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปรับระบบบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะที่หลากหลาย ซึ่งได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์กร”

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์กร” เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุวรรณพุกข์ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน

**กระทรวงสาธารณสุข**  
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

**DTAM NEWS** วันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566  
**ข่าวประชาสัมพันธ์**

จัดทำโดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม  
www.dtam.moph.go.th | Call Center 02 593 7007 | #กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | @DTAM/

**การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์กร”**

นายสิริวรรณ เมษะโพธิ์  
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

นางสาวณัฐิกา นววรรณโณ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นางสาวลลิตา อัครวิโรจน์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ และสมรรถนะหลักขององค์กร” ภายใต้การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างสูง โดยมี นางภาวนา คัมภีระกุล เลขาธิการกรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เป็นผู้กล่าวรายงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสุวรรณพุกข์ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยได้รับเกียรติจาก นายสิริวรรณ เมษะโพธิ์ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก นายสาวณัฐิกา นววรรณโณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และ นางสาวลลิตา อัครวิโรจน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นผู้บรรยาย

ช่วงเช้า การอภิปราย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “ภาพรวม ความหมาย แนวคิด และกระบวนการ ของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP)

ช่วงบ่าย การอภิปราย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การประเมินเพื่อกำหนดประเด็นการพัฒนา (ASSESS) การเลือกวิธีการพัฒนา (ACQUIRE) การประยุกต์ใช้สิ่งที่ได้รับการจากการพัฒนา (APPLY)

## มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินกิจกรรมยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อปรับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “การประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้ระบบสารสนเทศ”

**กระทรวงสาธารณสุข**  
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

**DTAM NEWS** วันพฤหัสบดีที่ 12 มกราคม 2566  
**ข่าวประชาสัมพันธ์**

จัดทำโดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม  
www.dtam.moph.go.th | Call Center 02 591 7007 | การสารสนเทศในกระบวนการแพทย์ทางเลือก | @DTAM/

**การอบรมหลักสูตร “การประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้ระบบสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS ๒.๐)”**

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ นายเทวัญ ธานีรัตน์ รองอธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมหลักสูตร “การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้ระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS ๒.๐)” โดยมี นางสาวกุลภาดา ตรีระศรี โหร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้กล่าวรายงาน

ในการอบรมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายธนภฤต วิเศษมณี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ และนางสาวจิราภรณ์ วงศ์รส นักคอมพิวเตอร์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นผู้บรรยาย



### มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนาด้วยตนเอง โดยเน้นรูปแบบวิธีการ ๗๐:๒๐:๑๐



รูปแบบ ๗๐: พัฒนาตนเอง (SELF-Learning) และเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job training/Experiential Learning)

รูปแบบ ๒๐: เรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงาน (Coaching)

รูปแบบ ๑๐: เรียนรู้จากการฝึกอบรม (Training)

### มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสื่อสารและสร้างความเข้าใจ นโยบาย หลักเกณฑ์ หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทั่วถึงทั้งองค์กร

ผลการดำเนินการ

๑. ได้มีการนำหลักเกณฑ์ หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นบนเว็บไซต์หน่วยงาน และได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๒. มีการสื่อสารหลักเกณฑ์ หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในที่ประชุมกรมฯ ที่ประชุมผู้บริหารกรม

### มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๑. กิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรดีเด่น ได้แก่ คนดีศรีกรม ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การส่งเสริมให้บุคลากรหาความรู้ด้วยตนเอง e-learning

แผนปฏิบัติการราชการกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เรื่องที่ ๔ : พัฒนางองค์กร วิชาการ บุคลากร การบริการ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อความเป็นเลิศและทันสมัย (SMART DTAM)

แผนงาน : โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างสูง

ตัวชี้วัด : จำนวนรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA รายนาม) ที่กรมฯ ได้รับ อย่างน้อย ๑ รางวัล

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

กิจกรรม	แผนการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินสถานะองค์กรตามเกณฑ์ PMQA (หมวด ๕ บุคลากร)	๕๐,๐๐๐	✓				- ดำเนินการเสร็จสิ้น - เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นเงิน ๓๔,๕๔๐ บาท
๒. การทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๔๐,๙๔๐		✓			- ดำเนินการเสร็จสิ้น - เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นเงิน ๔๑,๙๓๐ บาท - ผู้เข้าร่วมเกินกว่ากลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๓. การทบทวนแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖๖,๐๐๐		✓			- ดำเนินการเสร็จสิ้น - เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นเงิน ๓๓,๕๔๐ บาท *หลักสูตรอบรม ๑ วัน
๔. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และสมรรถนะหลักขององค์กร	๖๖,๐๐๐		✓			- ดำเนินการเสร็จสิ้น - มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน - เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นเงิน ๕๐,๒๗๕ บาท
๕. หลักสูตรการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (๒ รุ่น)	๑๘,๗๘๐		✓	✓		- ดำเนินการเสร็จสิ้น (รุ่นที่ ๑) - เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นเงิน ๖,๔๕๐ บาท

แผนปฏิบัติการราชการกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เรื่องที่ ๔ : พัฒนางค์กร วิชาการ บุคลากร การบริการ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อความเป็นเลิศและทันสมัย (SMART DTAM)

แผนงาน : โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างสูง

ตัวชี้วัด : จำนวนรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA รายนาม) ที่กรมฯ ได้รับ อย่างน้อย ๑ รางวัล

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

กิจกรรม	แผนการใช้ งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๖. หลักสูตรการประเมินผลการปฏิบัติการโดยใช้ระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖.๐)	๓๐,๔๕๕	✓				- ดำเนินการเสร็จสิ้น - เบิกจ่ายงบประมาณ เป็นเงิน ๒๖,๗๐๐ บาท
<b>รวมเงินงบประมาณ (บาท)</b>	<b>๒๗๒,๑๗๕</b>	<b>จำนวนเงินงบประมาณที่ใช้ไป (บาท)</b>				<b>๑๙๓,๔๓๕</b>