

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



# นโยบายกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2566

## นโยบายในการบริหารราชการ

- การทำงานเป็นทีมแบบบูรณาการ โปร่งใสตรวจสอบได้
- การกำหนดประเด็นมุ่งเน้นสำคัญ 3 ประเด็น ที่จะขับเคลื่อนในแต่ละกอง และตั้งเป้าหมาย แบบท้าทาย
- การกระจายและถ่ายระดับตัววัดที่สำคัญ ลงถึงหน่วยงาน กลุ่มงาน รวมถึงระดับบุคคล
- การกำกับติดตามและเรียนรู้การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- การใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการดำเนินการ

## นโยบายมุ่งเน้น

- มุ่งเน้นการจัดบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในระบบสุขภาพปฐมภูมิในทุกพื้นที่
- การบูรณาการแหล่งผลิตยาสมุนไพรในกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีคุณภาพประสิทธิภาพและยั่งยืน
- ส่งเสริมสนับสนุนสมุนไพร ภัยชา ภัยขง แบบครบวงจร ทั้งในภาครัฐและเอกชน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ เวชสำอาง และการรักษาโรค รวมถึงเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศไทย
- วางรากฐานการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อบทบาท ภารกิจในระยะกลางและระยะยาว

นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์  
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยการนำองค์กรของอธิบดี นายแพทย์ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ ได้แถลงนโยบายกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายในการบริหารราชการ

- การทำงานเป็นทีมแบบบูรณาการ โปร่งใสตรวจสอบได้
- การกำหนดประเด็นมุ่งเน้นสำคัญ ๓ ประเด็น ที่จะขับเคลื่อนในแต่ละกอง และตั้งเป้าหมายแบบท้าทาย
- การกระจายและถ่ายระดับตัวชี้วัดที่สำคัญลงถึงหน่วยงาน กลุ่มงาน รวมถึงระดับบุคคล
- การกำกับติดตามและเรียนรู้การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- การใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการดำเนินการ

๒. นโยบายมุ่งเน้น

- มุ่งเน้นการจัดบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกในระบบสุขภาพปฐมภูมิในทุกพื้นที่
- การบูรณาการแหล่งผลิตยาสมุนไพรในกระทรวงสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพประสิทธิภาพและยั่งยืน
- ส่งเสริมสนับสนุนสมุนไพร กัญชา กัญชง แบบครบวงจร ทั้งในภาครัฐและเอกชน เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ เวชสำอาง และการรักษาโรค รวมถึงเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศไทย
- วางรากฐานการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อบทบาทภารกิจในระยะกลางและระยะยาว

นอกจากนี้ยังได้มุ่งเน้นให้บุคลากรกรมทำงานอย่างมีความสุข และมี Work - life balance ภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในประเด็นที่ ๔ พัฒนาองค์กร วิชาการ บุคลากร การบริการ และการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อความเป็นเลิศและทันสมัย (Smart DTAM) เปน ๑ ในประเด็นหลักซึ่งครอบคลุมประเด็นยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ HRP HRD และ HRM และเป้าหมาย คือเจ้าหน้าที่มีความสุข โดยใช้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ เปนแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สามารถขับเคลื่อนประเด็นอื่น ๆ ให้บรรลุเป้าหมายของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

### แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗



### **มิตินี้ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์**

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกให้ความสำคัญกับการวางแผนและบริหาร กำลังคนโดยทำการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุภารกิจของกรม ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งจัดทำแผนงาน/แนวทางในการดึงดูด จูงใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรไว้ ซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจขององค์กร รวมทั้งมีแผนการพัฒนาบุคลากร ทุกระดับ และแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ และมีนโยบายในการสร้าง ผู้นำรุ่นใหม่เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรรุ่นใหม่

### **มิตินี้ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรใหม่มีความครบถ้วนถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นอย่างดีถูกต้อง เที่ยงตรง และทันเวลา และมีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

### **มิตินี้ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล**

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้มีการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่สนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการแบ่งปันแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารและความรู้ เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจ และเป้าหมายของกรม ส่งผลให้กรมสามารถธำรงรักษาข้าราชการที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง หรือผู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจไว้ได้

### **มิตินี้ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมีการปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

### **มิตินี้ ๕ คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน**

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีการจัดทำแผนงาน/กิจกรรมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและระบบงานเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งจัดสวัสดิการภายในกรม และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ ซึ่งจะช่วยให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร