



กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
Department of Thai Traditional and Alternative Medicine

รายละเอียดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๖๔

หัวข้อ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็น : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

○ 25

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยการนำองค์กรของอริบตีกรม แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ ได้มุ่งเน้นให้บุคลากรกรมทำงานอย่าง “Happy” ทำงานอย่างมีความสุข และงานมี Work – Life balance ภายใต้ยุคสมัยของการเปลี่ยนแปลงและ IT disruption ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ๖ ด้าน โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ในยุทธศาสตร์หลักซึ่งครอบคลุมประเด็นยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ HRP HRD และ HRM และเป้าหมาย คือเจ้าหน้าที่มีความสุข โดยใช้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อื่นๆ ให้บรรลุเป้าหมายของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน



แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗



มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกให้ความสำคัญกับการวางแผนและบริหารกำลังคน โดยทำการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุภารกิจของกรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งจัดทำแผนงาน/แนวทางในการดึงดูด จูงใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรไว้ซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจขององค์กร รวมทั้งมีแผนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ และแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ และมีนโยบายในการสร้างผู้นำรุ่นใหม่เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรรุ่นใหม่

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เทียบตรง และทันเวลา และมีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้มีการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่สนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรม ส่งผลให้กรมสามารถธำรงรักษาข้าราชการที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูงหรือผู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจไว้ได้

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมีการปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีการจัดทำแผนงาน/กิจกรรมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและระบบงานเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งจัดสวัสดิการภายในกรม และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ ซึ่งจะช่วยให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
