



ประกาศกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
เรื่อง จำนวนครั้งในการลาและมาทำงานสายของผู้ที่ได้รับการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และเพิ่มค่าจ้าง

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ได้กำหนดว่าข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ (๗) ได้กำหนดว่าลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลางหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๓ (๕) กำหนดว่าพนักงานกระทรวงสาธารณสุขซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเพิ่มค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ต้องเป็นผู้ที่ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว นั้น

ดังนั้น กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้นำเรื่องดังกล่าวข้างต้นเข้าพิจารณาใน อ.ก.พ.กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แล้ว ได้รับความเห็นชอบการกำหนดจำนวนครั้งในการลาและมาทำงานสายของข้าราชการผู้ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของลูกจ้างประจำผู้จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของพนักงานราชการผู้จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน และของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) ต้องไม่ลาและมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๑. ข้าราชการ

ข้าราชการผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งในการลาป่วยและลาภักจรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง สำหรับจำนวนครั้งของการมาทำงานสายมีดังนี้

๑.๑ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีเด่น ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๑.๒ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีมาก ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๑.๓ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีและระดับพอใช้ ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๒. ลูกจ้าง...

๒. ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องมีจำนวนครั้งในการลาป่วยและลาอีกไม่เกิน ๑๐ ครั้ง สำหรับจำนวนครั้งของการมาทำงานสาย มีดังนี้

๒.๑ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณี ๑.๕ ขึ้น ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๒.๒ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณี ๑ ขึ้น ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๒.๓ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณี ๐.๕ ขึ้น ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๓. พนักงานราชการ

พนักงานราชการผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) ที่นำผลมาพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องมีจำนวนครั้งในการลาป่วยและลาอีกรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง สำหรับจำนวนครั้งของการมาทำงานสาย มีดังนี้

๓.๑ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีเด่น ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๓.๒ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีมาก ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๓.๓ กรณีจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีและระดับพอใช้ ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน (๖ เดือน) ที่นำผลมาพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ต้องมีจำนวนครั้งในการลาป่วยและลาอีกรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง สำหรับจำนวนครั้งของการมาทำงานสาย มีดังนี้

๔.๑ กรณีจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีเด่น ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๔.๒ กรณีจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีมาก ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๔.๓ กรณีจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละ ตามผลการประเมินระดับดีและระดับพอใช้ ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๕. การนับวันลาป่วยและครั้งการลาป่วย ไม่นับรวมวันหรือครั้งการลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือเดินทางกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก