

(สำเนา)

ประกาศกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในประเภทต่าง ๆ ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม มีมาตรฐานในการคัดเลือกบุคคลในแต่ละปี และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในประเภทต่าง ๆ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี ของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกไว้ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน และต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูงและมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณที่คัดเลือก และให้หมายความรวมถึง ลูกจ้างประจำของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกด้วย

(๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่คัดเลือก โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน

- กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

- การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่คำนวณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

(๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลา รับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน

(๗) เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

(๘) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๙) เป็นผู้ที่มี...

(๙) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่น อย่างเห็นชัด

(๑๐) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏ เป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็น ภาควิชาปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑.๒ คนดีศรีสาธารณสุข

(๑) ต้องเป็นข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราว

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

(๔) ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีสาธารณสุขมาก่อน

๑.๓ คนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และพนักงานจ้างเหมา

(๒) ให้แบ่งกลุ่มการพิจารณาเป็น ๓ กลุ่ม และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการ ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่คัดเลือก (ให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ)

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๔ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่คัดเลือก

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานจ้างเหมา ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๒ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่คัดเลือก

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัย

(๔) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นคดีที่ทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ต้องไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมาก่อน ตลอดระยะเวลา รับราชการ/ปฏิบัติงาน

(๖) มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับ

(๗) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง

(๘) ประพฤติ ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเห็นชัด

(๙) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

๒. วิธีดำเนินการคัดเลือก

ให้หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรในสังกัด กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าให้รองอธิบดีหรืออธิบดีที่กำกับดูแลเป็นผู้คัดเลือก ตามจำนวนที่กำหนดไว้ โดยแบ่งออกเป็น ดังนี้

ประเภทบุคลากรดีเด่น	กลุ่มผู้ได้รับการคัดเลือก	หน่วยงานคัดเลือก	อธิบดี/รองอธิบดีคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	<p>กลุ่มที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ <p>กลุ่มที่ ๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ - ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส <p>กลุ่มที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน <p>กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ</p>	กลุ่มละ ๑ คน	คัดเลือกข้าราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าในส่วนที่กำกับดูแล จำนวน ๑ คน
คนดีศรีสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มข้าราชการ ๑ คน - กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน 	กลุ่มละ ๑ คน	คัดเลือกข้าราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าในส่วนที่กำกับดูแล จำนวน ๑ คน
คนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มข้าราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● ประเภทอำนวยการระดับต้น ● ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ● ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส - กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข - กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมา 	กลุ่มละ ๑ คน	คัดเลือกข้าราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าในส่วนที่กำกับดูแล จำนวน ๑ คน

๓. คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๓.๑ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และบุคลากรดีเด่น
ในประเภทต่าง ๆ

(๒) ทำหน้าที่คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคลากรดีเด่นในประเภทต่าง ๆ

(๓) ให้ความเห็น วินิจฉัย แก้ปัญหา การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และบุคลากรดีเด่น
ในประเภทต่าง ๆ

(๔) เสนอผลการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๓.๒ จำนวนในการคัดเลือก

ประเภทบุคลากรดีเด่น	คณะกรรมการคัดเลือก ระดับกรมฯ
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ ไม่เกิน ๑ คน และไม่จำกัดกลุ่ม
คนดีศรีสาธารณสุข	- กลุ่มข้าราชการ ๑ คน - กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน
คนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	- กลุ่มข้าราชการ ๑ คน - กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑ คน - กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานลูกจ้างเหมา ๑ คน

๔. เกณฑ์การพิจารณา

๔.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงาน หรือจากรองอธิบดี หรืออธิบดีที่กำกับดูแลเป็นผู้คัดเลือก
ต้องได้รับการประเมินตามแบบประเมินทั้ง ๔ องค์ประกอบ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การประเมินการคัดเลือกตามแบบประเมิน ซึ่งมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- การครองตน (๒๕ คะแนน)
- การครองคน (๒๕ คะแนน)
- การครองงาน (๒๕ คะแนน)
- ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับกรม ดำเนินการประเมินจากการครองตน
การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น ทั้งนี้อาจนำข้อมูลเกี่ยวกับ อายุตัว อายุราชการ อายุการปฏิบัติงาน
ในกรมมาประกอบการพิจารณาได้กรณีมีผลการประเมินใกล้เคียงกัน

๔.๓ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับกรม กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา
เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๕. เอกสารประกอบการพิจารณา

ประเภทบุคลากรดีเด่น	แบบฟอร์มที่ต้องดำเนินการ
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. แบบประวัติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี (แบบ ๒) ๒. แบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการ (แบบ ๓)
คนดีศรีสาธารณสุข	๑. แบบกรอกประวัติและผลงาน การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ๒. แบบประเมินคนดีศรีสาธารณสุข
คนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑. แบบกรอกประวัติ/ผลงานการคัดเลือกคนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๒. แบบประเมินการคัดเลือกคนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๖. การมอบรางวัล

ประเภทบุคลากรดีเด่น	รางวัลเชิดชูเกียรติ	
	หน่วยงานผู้จัด	กรม
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกระทรวงศึกษาธิการกำหนดประกอบด้วย ๑. เข็มเชิดชูเกียรติ ๒. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓. บันทึกรายชื่อในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	๑. โล่ประกาศเกียรติคุณ ๒. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
คนดีศรีสาธารณสุข	เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข กำหนดในการรับรางวัล	เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
คนดีศรีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	-	๑. โล่ประกาศเกียรติคุณ ๒. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย

และการแพทย์ทางเลือก

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวณปภัช พงษ์จินดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเลขานุการกรม
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก