

หัวข้อ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็น : การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

○ 26

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้กล่าวไว้ในข้างต้น กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้นำแนวนโยบายดังกล่าวมาแปลงนสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่มีความชัดเจน สามารถจูงใจผู้มีสมรรถนะสูงไว้ในหน่วยงาน ซึ่งได้จัดกิจกรรมอบรมหลักสูตร “การให้ความรู้ตามกฎ กพ. มาตรา ๖๓ ว่าด้วยการย้าย การโอน การเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ” ภายใต้กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเหมาะสมกับตำแหน่ง โครงการยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การให้ความรู้ตามกฎ กพ. มาตรา ๖๓ ว่าด้วยการย้าย การโอน การเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ” เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ อาคาร ๒ ชั้น ๑ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รูปแบบ Onsite จำนวน ๔๗ คน รูปแบบ Online (Zoom Cloud Meetings) ๖๔ คน รวมมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑ คน



มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร (DPIS) ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงาน : เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูลบุคลากร (DPIS) ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหว และข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการ พนักงานราชการ ให้มีความครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง และได้มีการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานต่างๆ โดยให้ข้าราชการและพนักงานราชการทุกท่าน สามารถเข้าไปดูประวัติส่วนตัวของตนเอง และหากพบว่าข้อมูลของตนเองไม่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ขอให้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลและเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมมายังกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ DPIS จะได้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคลดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันต่อไป

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนาด้วยตนเอง โดยเน้นรูปแบบวิธีการ ๗๐:๒๐:๑๐



รูปแบบ ๗๐ : พัฒนาตนเอง (Self-Learning) และเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน On the job training / Experiential Learning)

รูปแบบ ๒๐ : เรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงาน (Coaching)

รูปแบบ ๑๐ : เรียนรู้จากการฝึกอบรม (Training)

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสื่อสารและสร้างความเข้าใจ นโยบาย หลักเกณฑ์ หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทั่วถึงทั้งองค์กร

ผลการดำเนินการ :

๑. ได้มีการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในกรณีที่มีหลักเกณฑ์ หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. มีการสื่อสารหลักเกณฑ์ หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในที่ประชุมกรมฯ ที่ประชุมผู้บริหารกรม

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๑. กิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากรดีเด่น ได้แก่ คนดีศรีกรม ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การส่งเสริมให้บุคลากรหาความรู้ด้วยตนเอง e-learning
