



กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
Department of Thai Traditional and Complementary Medicine

รายละเอียดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หัวข้อ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็น : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

○ 25

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โดยการนำองค์กรของ
อธิบดีกรม นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ ได้แถลงนโยบายกรมการแพทย์
แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ต่อยอดคุณค่าฟ้าทะลายโจรสู้ภัยโควิด ๑๙ สู่ Innovation และสร้าง
มูลค่าทางเศรษฐกิจทั้งฐานรากและประเทศ
๒. ส่งเสริมสมุนไพร กัญชา กัญชง กระเทียมแบบครบวงจร และสนับสนุน
การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพประชาชนและเศรษฐกิจ
ประเทศ
๓. มุ่งจัดบริการการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือก
ในระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๔. ส่งเสริมเครือข่ายเขตในส่วนภูมิภาคขับเคลื่อนงานการแพทย์แผนไทย
การแพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือก
๕. เสริมสร้างสัมพันธภาพ สร้างเครือข่าย และรักสามัคคี

นอกจากนี้ยังได้มุ่งเน้นให้บุคลากรกรมทำงานอย่าง Happy ทำงานอย่าง
มีความสุข และงานมี Work – life balance ภายใต้อิทธิพลของเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงและ IT disruption ได้กำหนด
ยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับความสำคัญ ๖ ด้าน โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น
๑ ในยุทธศาสตร์หลักซึ่งครอบคลุมประเด็นยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ HRP HRD และ HRM และเป้าหมาย
คือเจ้าหน้าที่มีความสุข โดยใช้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อื่น ๆ ให้บรรลุเป้าหมายของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากร
บุคคล มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคล และมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน



แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗



มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกให้ความสำคัญกับการวางแผนและบริหารกำลังคนโดยทำการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุภารกิจของกรม ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งจัดทำแผนงาน/แนวทางในการดึงดูด จูงใจ พัฒนา และรักษาบุคลากรไว้ ซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจขององค์กร รวมทั้งมีแผนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ และแผนรองรับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ และมีนโยบายในการสร้างผู้นำรุ่นใหม่เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรรุ่นใหม่

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เที่ยงตรง และทันเวลา และมีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกได้มีการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่สนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจ และเป้าหมายของกรม ส่งผลให้กรมสามารถธำรงรักษาข้าราชการที่มีทักษะหรือสมรรถสูงหรือผู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายและพันธกิจไว้ได้

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกมีการปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีการจัดทำแผนงาน/กิจกรรมในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและระบบงานเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งจัดสวัสดิการภายในกรม และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับซึ่งจะช่วยให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างความรักความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
